

# Interpellation om delade turer

**2015-11-19**

För många som arbetar med vård och omsorg är delade turer det normala. Det är undersköterskor och personliga assistenter som arbetar ett morgonpass och ett kvällspass med ett antal håltimmar mitt på dagen. De flesta arbetar inom äldreomsorgen, men de kan även finnas på andra platser.

Den ”lediga tiden” är ofta fyra timmar. Det kan bli arbetsdagar på 13 timmar med en timmes rast. Det är inte heller ovanligt att dessa arbetsdagar följs av ett tidigt arbetspass dagen därpå.



En av anledningarna till att man har delade turer är att de, i alla fall på kort sikt, medför minskade lönekostnader för kommunen, då personalen ”arbetar när de som bäst behövs”. Många av de arbetsuppgifter, som skulle innebära högre kvalitet för de boende och som kunde utföras på den ”lediga tiden”, medför extra kostnader. De är i många fall bortrationaliserade eller kanske inte ens införda, trots att de behövs. Flera av dessa slopade arbetsuppgifter är sådant som kan utföras mellan de normala topparna på för- och eftermiddag. I och med den belastning som arbetet innebär har även möjligheten till avlastning för personalen blivit mindre.

Det är inte acceptabelt eller hållbart att anställda utsätts för detta av ekonomiska skäl. Vi befarar också att framför allt kvinnor tvingas gå ner i arbetstid för att orka med den arbetsbelastning som de delade tureorna innebär.

Under de närmaste åren finns ett stort rekryteringsbehov, inte minst inom äldreomsorgen. Om kommunen ska klara av den framtida vården och omsorgen behövs en förändring av Höganäs kommun som arbetsgivare.

För att tillgodose de ökande behoven inom såväl barn- som äldreomsorgen måste vi inom Höganäs kommun höja statusen på omsorgsycket. Det gör vi genom bättre arbetsmiljö och genom att skapa attraktivare anställningar. En första åtgärd är att se över de delade tureorna.

Vänsterpartiet Höganäs vill därför fråga Socialnämndens ordförande följande:

- Hur omfattande är användandet av delade turer inom socialförvaltningen?
- Finns det ett samband mellan antalet deltidsarbetande, delade turer, arbetsbelastning och sjukskrivning och hur ser det ut?
- Finns det en samsyn på personalförsörjningen inom socialförvaltningen som kan underlätta borttagandet av delade turer?
- Hur lång tid beräknas kommunen ha på sig att åtgärda dessa brister, innan det kommer att bli problem att rekrytera ny personal?

**Emma Wennerholm**  
**Vänsterpartiet Höganäs**

